

Responsable du service technique (h/f)

Coordination et animation du service technique tout en participant aux activités assurées par les agents du service (commune de 780 habitants)

Type de recrutement	Fonctionnaire (mutation, détachement, intégration) ou CDD (art. L332-14 CGFP)
Cadre d'emploi	Adjoint technique territorial
Conditions de travail	Temps complet : 35h sur 5 jours
Date prévue de recrutement	Dès que possible

VOS MISSIONS

Organisation et management de l'équipe (2 agents)

- Gestion du planning de l'équipe, gestion des absences à faire valider par le n+1

Voirie et réseaux

- Entretien de la signalisation routière (verticale et horizontale) et mise en place de la signalisation pour les chantiers provisoires.
- Gestion de l'état de la voirie communale
- Contrôle de l'éclairage public (éclairage, état de l'équipement...) et information au prestataire pour intervention, Contrôle des eaux pluviales et travail en collaboration avec les interlocuteurs externes,
- Participation aux réunions d'entretien ou de travaux

Espaces verts

- Gestion des espaces verts en lien avec la charte nature en ville en participant et supervisant l'équipe technique

Bâtiments

- Gestion des interventions courantes sur les bâtiments publics en régie ou en coordination avec les entreprises. Demande de devis
- Planification des travaux
- Contrôle du service fait par les entreprises mandatées. Participation aux réunions de travaux.

Mobilier urbain

- Gestion de l'entretien, panneaux d'affichages, radars pédagogiques...

Vie associative

- Remise des locations tables, bancs
- Participation mise en place de la signalétique, transport du matériel
- Acteur dans la proposition et la mise en place des décorations fêtes nationale ou évènements

Divers

- Veiller à l'entretien du matériel
- Entretien Cimetièrre participant et supervisant l'équipe
- Sécurité des jeux et des bâtiments communaux Portage des repas du CCAS
- Déplacement pour les services administratifs (commande, courriers...)
-

PROFILS RECHERCHES

Formations

- Caces conducteurs PEMP Catégorie 8
- Aptitude électrique B0
- Permis B (serait un plus permis E)

Savoir-faire

- Respect des règles d'hygiènes et de sécurités
- Respect de l'obligation de réserve et de la hiérarchie Capacité managériale et sens des responsabilités Sens de l'organisation
- Connaissance du territoire Maîtrise de Word et Excel

Savoir-être

- Bonnes capacités relationnelles et sens du travail en équipe
- Rigueur et curiosité intellectuelle, autonomie et force de proposition Capacité adaptation
- Bonne capacité physique

VOS AVANTAGES EN REJOIGNANT NOTRE COLLECTIVITE :

- Poste à temps complet à 35h/semaine sur 5 jours
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7€ (participation à hauteur de 50%€ par la collectivité) Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ DANS CE POSTE

Déposez votre candidature (lettre de motivation +cv) avant le **27/08/2023** à l'adresse suivante :

dgs@presilly.fr

Contact : 0450044250